

Faisons-nous entendre ! La parole des femmes s'exprime de plus en plus fort, elle doit maintenant être prise en compte !

Avec les hastags **#MeToo** ou «**#BalanceTonPorc**», une véritable libération de la parole a révélé la réalité de l'oppression des femmes par des hommes et s'est propagée un peu partout sur la planète. Mais en France, des propos réactionnaires lui ont fait écho ...qui rappellent que rien n'est jamais vraiment gagné, que l'émancipation de toutes et tous est encore à conquérir : **la lutte doit continuer.**



Toutes et tous exprimons haut et fort nos revendications d'égalité femme/homme dans toutes les sphères de la société

Dans la rue → **8 mars 2018 Place Garibaldi à Nice à partir de 18h**

Venez faire entendre vos espoirs, la réalité de vos combats et faites-vous l'écho de ceux des autres.

La déclaration finale du **Sommet Mondial des Peuples** appelait à la grève des femmes. La «**grève des femmes**», serait-ce le meilleur moyen de lutte pour montrer l'égal impact, homme/femme, dans le fondement de cette société qui reste patriarcale ? Parlons-en ce soir-là toutes et tous ensemble!

8 mars 2018 : SOIRÉE « AUDRE LORDE »

Au cinéma → poétesse afro-américaine, féministe qui n'a cessé de combattre le racisme, le sexisme, l'homophobie et toutes formes d'injustices sociales

Au cinéma de Beaulieu sur mer, 20h30

Avec Les Ouvriers et le Collectif Droits des Femmes 06, dans le cadre des Journées Poët Poët, festival de poésie porté par la Cie "Une petite voix m'a dit". Au programme, lectures, débats et projection du film documentaire : AUDRE LORDE, LES ANNEES BERLINOISES, 1984-1992 de Dagmar Schultz

24 mars 2018 "WE WANT SEX EQUALITY" film de Nigel Cole

Au cinéma →

N'oublions pas quelques réalités chiffrées:

Les femmes sont toujours plus nombreuses que les hommes à occuper des emplois en contrat :

- **à durée déterminée** : la part des femmes en CDD dans l'emploi total est de 9.4 % contre 5.5 % pour les hommes
- **à temps partiel** : 81,5 % des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes ; 30 % des femmes qui ont un emploi travaillent à temps partiel, contre 6 % des hommes
- **peu ou pas qualifiés** : 62 % des emplois dits non qualifiés sont occupés par des femmes
- **à bas salaires** : 80 % des salarié-e-s à bas salaire sont des femmes, plus d'1 femme salariée sur 4 touche un bas salaire, contre à peine 1 homme sur 10 ; si l'on considère les très bas salaires, ce sont 17 % des femmes qui sont concernées contre 4 % des hommes.



Les postes de direction sont occupés surtout par des hommes quand les femmes en majorité restent bloquées à des emplois peu qualifiés.

Le **taux de chômage des femmes** est supérieur de 2 points à celui des hommes. Les femmes touchent en moyenne une **pension de retraite** inférieure de 40 % à celle des hommes, et pour la moitié d'entre elles c'est moins de 900 euros par mois. Les **écarts salariaux** moyens entre hommes et femmes sont de 23,6% dans le secteur privé et de 17 % dans la fonction publique d'État.

Les violences faites aux femmes encore trop souvent tolérées et même minorées au travail mais aussi dans la famille, existent encore malgré le discours ambiant «politiquement correct» qui fait mine de les dénoncer

- **Viols** : 75 000 femmes par an en France, au travail comme ailleurs
- **Ségrégation** dans l'orientation, dans l'emploi, dans le sport, dans les médias. Trop de situations ordinaires relativisent ces violences. La domination masculine et le patriarcat sont toujours à l'œuvre.

La **parentalité** est encore considérée prioritairement comme l'affaire des femmes.

80% des tâches ménagères et éducatives sont toujours assumées par les femmes, les discriminant face à la recherche et à la qualité de leur emploi alors que la **charge mentale** que cela leur occasionne reste invisible.